

GRI ТАБЛИЦЫ 2016

Индикатор G4 и общие стандартные элементы отчетности	Меры СУЭК
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ	
G4-1 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Подход СУЭК в сфере устойчивого развития отражен в Обращении Председателя Совета директоров и в Обращении Генерального директора в рамках годового отчета. Обращение Председателя Совета директоров, стр. 22-23 Обращение Генерального директора, стр. 24-25
G4-2 Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Ключевые воздействия на способность СУЭК создавать стоимость, а также на устойчивое развитие компании и заинтересованные стороны рассматриваются в следующих разделах: Основные показатели деятельности за 2016 год, стр. 2-3 О компании, стр. 4-13 Глобальные тенденции и СУЭК, стр. 16-17 Обращения Председателя Совета директоров и Генерального директора, стр. 22-25 Определение существенности, стр. 26-29 Стратегия в действии, стр. 34-41 Риск-менеджмент, стр. 42-49 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 64-68 Охрана окружающей среды, стр. 69-72
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ	
G4-3 Название организации	АО «СУЭК» (АО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания»)
G4-4 Основные бренды, продукция и услуги	СУЭК – крупнейший производитель угля в Российской Федерации. Компания добывает бурый, каменный и коксующийся уголь. О компании, стр. 4-13 Обзор рынка, стр. 18-21 Бизнес-модель, стр. 32-33 Наши активы, стр. 50-53 Обзор операционной деятельности, стр. 54-58
G4-5 Расположение штаб-квартиры организации	Контакты, стр. 148 Дубининская ул., д. 53, стр.7, г. Москва, 115054, Россия
G4-6 Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	СУЭК владеет угледобывающими активами на территории России, а также имеет развитую сбытовую сеть в девяти других странах. География деятельности, стр. 14-15 Наши активы, стр. 50-53
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	О годовом отчете СУЭК, стр. 1 Корпоративное управление, стр. 81-93 Информация о компании, стр. 126
G4-8 Рынки, на которых работает организация	Продукция СУЭК реализуется на внутреннем и внешнем рынках. О компании, стр. 4-5 Обзор операционной деятельности, стр. 54-55
G4-9 Масштаб организации	О компании, стр. 4-13 География деятельности, стр. 14-15 Обзор операционной деятельности, стр. 54-58 Анализ финансового положения, стр. 59-63 Финансовая отчетность, стр. 94-123

Индикатор G4 и общие стандартные элементы отчетности	Меры СУЭК
G4-10 Численность сотрудников	О компании, стр. 4-5 Наши сотрудники, стр. 73-76
G4-11 Процент охвата сотрудников коллективными договорами	Коллективными договорами охватывается 94% сотрудников компании. Льготы в рамках коллективных договоров распространяются на всех сотрудников СУЭК. Наши сотрудники, стр. 73-76
G4-12 Цепочка поставок организации	Обзор операционной деятельности, стр. 57
G4-13 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Определение существенности, стр. 26-29 Стратегия в действии, стр. 34-41 Корпоративное управление, стр. 81-90 Финансовая отчетность, стр. 94-123 Информация о компании, стр. 146 Дополнительную информацию можно получить на сайте: www.suek.ru/media/news/suek-soobshchaet-o-zavershenii-vnutrigruppovoy-restrukturizatsii/
G4-14 Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	СУЭК использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками. Определение существенности, стр. 26-29 Риск-менеджмент, стр. 42-49 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 64-68 Охрана окружающей среды, стр. 69-72 Дополнительную информацию о наших политиках можно найти на корпоративном сайте: www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
G4-15 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	В ходе реализации корпоративной социальной политики СУЭК следует применимым международным принципам и стандартам, включая Глобальный договор ООН, Социальную хартию российского бизнеса, стандарт ISO 2600 «Руководство по социальной ответственности» и рекомендации Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Глобальные тенденции и СУЭК, стр. 16-17 Охрана окружающей среды, стр. 69-72 Социальная деятельность, стр. 77-80 Позиция СУЭК по вопросу изменения климата изложена на корпоративном сайте: www.suek.ru/sustainability/environment/climat/
G4-16 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация:	СУЭК состоит в следующих организациях: <ul style="list-style-type: none"> • Российский союз промышленников и предпринимателей. • Корпорация RAND. • Ассоциация Clean Coal. • Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности. • Ассоциация менеджеров России. • Российско-Германская Внешнеторговая палата.

GRI ТАБЛИЦЫ 2016 / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Индикатор G4 и общие стандартные элементы отчетности	Меры СУЭК
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ	
G4-17 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Примечания к консолидированной финансовой отчетности, стр. 100-123
G4-18 Методика определения содержания отчета и границ аспектов	О годовом отчете СУЭК, стр. 1 Определение существенности, стр. 26-29
G4-19 Существенные Аспекты, выявленные в процессе определения содержания отчета	О годовом отчете СУЭК, стр. 1 Определение существенности, стр. 26-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31
G4-20 Границы Аспектов внутри организации	Определение существенности, стр. 26-29
G4-21 Границы Аспектов за пределами организации	Определение существенности, стр. 26-29
G4-22 Переформулировки в предыдущих отчетах	В предыдущих отчетах переформулировки информации отсутствуют.
G4-23 Существенные изменения охвата и границ аспектов	О годовом отчете СУЭК, стр. 1
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
G4-24 Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Обращение Генерального директора, стр. 24-25 Определение существенности, стр. 26-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	
G4-28 Отчетный период, за который предоставляется информация	Финансовый год с 1 января по 31 декабря 2016 года.
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	2015
G4-30 Цикл отчетности	Годовой
G4-31 Контактное лицо для вопросов по отчету	Ольга Ильина, Начальник управления отношений с инвесторами E-mail: ir@suek.ru
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	
G4-32	GRI G4, Основной
а. Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией	О годовом отчете СУЭК, стр. 1
б. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	
в. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	

Индикатор G4 и общие стандартные элементы отчетности	Меры СУЭК
ЗАБЕРЕНИЕ	
G4-33	Данный отчет был составлен под руководством Финансового директора СУЭК, при участии Комитета по аудиту при Совете директоров, обеспечившего его общую согласованность.
а. Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчета	Консолидированная финансовая отчетность в составе годового отчета была аудирована АО «КПМГ».
б. Если это не указано в Заключении о заверении, прилагаемом к отчетности в области устойчивого развития, укажите охват проведенного внешнего заверения и принципы его проведения	Более подробную информацию можно найти на корпоративном сайте: www.suek.ru
в. Укажите, какие отношения существуют между организацией и стороной, предоставившей внешнее заверение	
г. Укажите, участвует ли высший орган корпоративного управления или исполнительные руководители высшего ранга в работе по обеспечению внешнего заверения отчетности организации в области устойчивого развития	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
G4-34 Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа	Корпоративное управление, стр. 82-90
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Корпоративное управление, стр. 82-93 См. также разделы 15 и 16 Устава АО «СУЭК» на корпоративном сайте: www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
G4-36 Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	Вопросы устойчивого развития находятся в компетенции Директора по производственным операциям, который подчиняется непосредственно Генеральному директору и Правлению. Корпоративное управление, стр. 81-90
G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	Определение существенности, стр. 26-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31
G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, стр. 82-93 Более подробную информацию можно найти на корпоративном сайте: www.suek.ru/about-us/corporate-governance/board-of-directors
G4-39 Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Председатель Совета директоров, высшего органа корпоративного управления, не является исполнительным директором. Корпоративное управление, стр. 81-93
G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе членов высшего руководящего органа	Корпоративное управление, стр. 82-93
G4-41 Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими. Раскрывается ли информация о конфликтах интересов заинтересованным сторонам	Корпоративное управление, стр. 82-93 Все сделки с заинтересованностью отражены в разделе «Финансовая отчетность», стр. 94-123
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	Стратегия и цели СУЭК в области охраны окружающей среды и социального развития утверждаются Советом директоров. Корпоративное управление, стр. 81-93 Обращение Председателя Совета директоров, стр. 22-23 Обращение Генерального директора, стр. 24-25
G4-43 Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Корпоративное управление, стр. 81-93

GRI ТАБЛИЦЫ 2016 / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Индикатор G4 и общие стандартные элементы отчетности	Меры СУЭК
G4-44 Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 81-93
G4-45 Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 22-23 Корпоративное управление, стр. 81-93
G4-46 Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Риск-менеджмент, стр. 42-49
G4-47 Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	Риск-менеджмент, стр. 42-49 Корпоративное управление, стр. 82-90
G4-48 Высший комитет или должность лица, официально утверждающего этот отчет и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Отчет утверждается Комитетом по аудиту при Совете директоров. О годовом отчете СУЭК, стр. 1
G4-49 Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Определение существенности, стр. 26-29 Риск-менеджмент, стр. 42-49 Корпоративное управление, стр. 82-90
G4-50 Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, и механизмы, которые были использованы для их рассмотрения и решения	Определение существенности, стр. 26-29 Риск-менеджмент, стр. 42-49 Корпоративное управление, стр. 81-90
G4-51 Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Корпоративное управление, стр. 82-90
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 82-90
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ	
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Стратегия в действии, стр. 34-41 Наши сотрудники, стр. 73-76 Кодекс корпоративной этики можно найти на сайте компании: www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
G4-57 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31 Корпоративное управление, стр. 85
G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31 Корпоративное управление, стр. 85

Специфические стандартные элементы отчетности

Специфические стандартные элементы отчетности G4	Меры СУЭК
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»	
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	О компании, стр. 4-13 Обращение Председателя Совета директоров, стр. 22-23 Обращение Генерального директора, стр. 24-25 Основные показатели деятельности за 2016 год, стр. 2-3 Анализ финансового положения, стр. 59-63
ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные показатели деятельности за 2016 год, стр. 2-3 Анализ финансового положения, стр. 59-63 Финансовая отчетность, стр. 94-123
ЕС2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Глобальные тенденции и СУЭК, стр. 16-17 Риск-менеджмент, стр. 42-49 Позиция СУЭК по вопросу изменения климата изложена на корпоративном сайте: www.suek.ru/sustainability/environment/climat/
ЕС3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами	Наши сотрудники, стр. 73-76 Финансовая отчетность, стр. 94-123
ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном году компания не получала государственных субсидий. Однако некоторые инфраструктурные и социальные проекты, реализуемые СУЭК, могут быть субсидированы государством. Стратегия в действии, стр. 41 (Акцент на устойчивое развитие)
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	О компании, стр. 4-13 Обращение Председателя Совета директоров, стр. 22-23 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31 Социальная деятельность, стр. 77-80
ЕС7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	О компании, стр. 4-13 Социальная деятельность, стр. 77-80
ЕС8 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Социальная деятельность, стр. 77-80 Обзор операционной деятельности, стр. 57 (Цепочка поставок)
ЕС9 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Обзор операционной деятельности, стр. 57 (Цепочка поставок)

GRI ТАБЛИЦЫ 2016 / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Специфические стандартные элементы отчетности G4

Меры СУЭК

КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»					
ЭНЕРГИЯ					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 69-70				
EN3 Потребление энергии внутри организации	Стратегия в действии, стр. 34-41 Охрана окружающей среды, стр. 69-72				
EN6 Сокращение энергопотребления	Охрана окружающей среды, стр. 69-72				
ВОДА					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 69-70				
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Охрана окружающей среды, стр. 69-72				
Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Общее количество забранной воды из источников, в том числе из подземных и поверхностных водоемов и сточные воды других организаций, млн м³	137,2	120,1	120,1	120,3	165,8
Передано другим потребителям (без использования)	121,9	106,6	105,2	107,2	153,8
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	В ряде производственных процессов компании используется небольшой объем воды. Забор воды СУЭК не оказывает существенного влияния на источники воды. Компания не использует воду из источников, которые особенно чувствительны к внешним воздействиям или охраняются государством, или которые имеют важное значение для местных сообществ и биоразнообразия. Охрана окружающей среды, стр. 69-72				
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды					
Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Водоотведение, млн м³ включая:	123,0	106,2	103,3	110,1	158,3
Без очистки	43,5	42,5	62,6	40,8	92,0
Частично очищенные	63,2	50,2	20,1	57,1	54,6
Нормативно чистые	3,9	3,8	3,9	3,9	4,1
Нормативно очищенные	2,8	0,7	8,6	0,6	0,5
Переданные другим потребителям (после использования)	1,2	1,1	1,0	1,1	0,6
БИОРАЗНООБРАЗИЕ					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 69-70				
EN11 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Компания не имеет производственных площадок на охраняемых природных территориях, в заповедниках федерального и регионального уровней или территориях, смежных с ними. На производственных площадках компании не выявлены редкие или находящиеся под угрозой исчезновения виды животных, растений или грибов. Однако в ходе планирования своей экономической деятельности СУЭК тщательно взвешивает экологические риски и стремится избежать значительного или необратимого воздействия на окружающую среду. Охрана окружающей среды, стр. 69-72				
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Воздействие компании ограничено нормативными показателями. Охрана окружающей среды, стр. 69-72				

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Специфические стандартные элементы отчетности G4

Меры СУЭК

MM1 Площадь земель, находящихся в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных

Охрана окружающей среды, стр. 69-72

EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания

Охрана окружающей среды, стр. 69-72

EN14 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида

На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.

Охрана окружающей среды, стр. 69-72

Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Нарушенные земли, га					
на начало года	18 112	17 522	17 009	16 279	15 652
на конец года	18 622	18 112	17 522	17 009	16 279
Нарушено в течение года	907	805	779	1054	895
Рекультивировано в течение года	397	215	266	324	268

ВЫБРОСЫ

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента

Охрана окружающей среды, стр. 69-70

EN15 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)

Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Общие выбросы, тыс. т	203,9	198,1	197,7	187,0	149,0

EN19 Сокращение выбросов парниковых газов

Охрана окружающей среды, стр. 69-72

EN21 Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Выбросы, тыс. т включая:					
твердые вещества	8,5	7,7	12,6	5,9	5,9
SO ₂	1,6	1,6	1,8	2,0	3,3
CO	7,5	7,6	8,1	13,5	8,2
NO _x	4,0	4,6	4,7	2,7	4,0
Метан	180,6	174,7	168,5	161,8	126,0
Летучие органические соединения	1,4	1,4	1,5	1,0	1,3
Прочие	0,2	0,3	0,5	0,1	0,3

СБРОСЫ И ОТХОДЫ

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента

Охрана окружающей среды, стр. 69-70

EN23 Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения

Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

GRI ТАБЛИЦЫ 2016 / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Специфические стандартные элементы отчетности G4

Меры СУЭК

	2016	2015	2014	2013	2012
Образование отходов, тыс. т включая:	463 022,7	457 626,1	505 236,1	336 911,0	220 747,5
I класс опасности	0,005	0,004	0,005	0,004	0,004
II класс опасности	0,02	0,038	0,036	0,031	0,034
III класс опасности	1,3	1,8	1,8	2,0	1,4
IV класс опасности	7,9	7,2	6,8	8,9	7,2
V класс опасности	463 013,5	457 617,0	505 227,5	336 900,0	220 738,8
Поступление отходов из других организаций	4 836,5	5 454,8	5 713,6	2 809,1	2 126,5
Использование отходов, тыс. т	384 052,7	337 895,2	349 904,9	235 794,0	161 030,8
I класс опасности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0005
II класс опасности	0,0	0,0	0,0	0,02	0,02
III класс опасности	0,3	0,7	0,7	1,5	1,1
IV класс опасности	0,1	0,4	1,1	3,0	1,9
V класс опасности	384 052,4	337 894,1	349 903,1	235 789,5	161 027,8
Обезвреживание, тыс. т	0,08	0,1	2,6	20,2	19,1
I класс опасности	0,0	0,0	0,0	0,005	0,004
II класс опасности	0,0007	0,008	0,008	0,01	0,02
III класс опасности	0,07	0,09	0,08	0,6	0,3
IV класс опасности	0,005	0,006	0,01	6,05	4,8
V класс опасности	0,007	0,01	2,6	13,4	14,0
Наличие отходов на конец года, тыс. т	1 135 198,5	999 365,9	1 070 379,6	121 733,3	1 077 822,7
I класс опасности	0,0005	0,00002	0,0003	0,0	0,002
II класс опасности	0,001	0,01	0,009	0,03	0,004
III класс опасности	0,2	0,131	0,07	0,08	0,12
IV класс опасности	3,07	2,83	2,6	3,3	3,3
V класс опасности	1 135 195,3	999 362,8	1 070 376,9	121 729,9	1 077 822,0
Передача отходов другим организациям, тыс. т	4 872,0	5 492,5	5 746,6	3 001,8	2 632,1
I класс опасности	0,0	0,01	0,01	0,0	0,0
II класс опасности	0,03	0,03	0,04	0,02	0,02
III класс опасности	1,0	1,1	1,1	1,1	0,7
IV класс опасности	7,5	6,9	5,6	7,2	5,4
V класс опасности	4 863,5	5 484,4	5 739,8	2 993,5	2 625,9

EN26 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории

Компания не оказывает существенного влияния на водные объекты и связанные с ними местообитания.

ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента

Стратегия в действии, стр. 34-41
Обзор операционной деятельности, стр. 57 (Качество продукции)

EN27 Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду

Стратегия в действии, стр. 38
Обзор операционной деятельности, стр. 57 (Качество продукции)

Специфические стандартные элементы отчетности G4

Меры СУЭК

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента		Охрана окружающей среды, стр. 69-70			
EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований					
Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба, тыс. долл. США	32,5	26,9	1,5	10,4	38,8
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента		Охрана окружающей среды, стр. 69-70			
EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды		Охрана окружающей среды, стр. 69-72			
Показатель	2016	2015	2014	2013	2012
Текущие расходы на охрану окружающей среды, тыс. долл. США включая:	11 215,9	13 686,5	6 318,0	5 985,3	5 200,8
Сбор и очистка сточных вод	2 060,6	2 323,0	2 633,1	2 760,0	2 118,5
Управление отходами	80,6	47,7	831,0	505,7	349,1
Воздухоочистка	860,8	544,5	602,7	699,7	905,6
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба	32,5	26,9	1,5	10,4	38,8
Платежи за нормативное воздействие	1 241,2	1 757,4	1 940,9	1 559,0	1 204,0
Капитальные затраты на охрану окружающей среды	6 940,2	8 987,0	308,8	450,5	584,8
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»					
ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»					
ЗАНЯТОСТЬ					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента		Наши сотрудники, стр. 73-74			
LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам		Наши сотрудники, стр. 73-76			
Показатель	2016	2015	2014		
Среднее общее число сотрудников	33 429	32 124	31 437		
Число сотрудников на конец года включая:	34 418	32 124	32 322		
Мужчины	25 800	24 136	24 799		
Женщины	8 618	7 988	7 523		
Количество покинувших организацию сотрудников включая:	7 330	7 980	9 537		
В связи с сокращением штатов или численности персонала	2 726	2 739	3 312		
По соглашению сторон	4 258	4 747	5 688		
По инициативе администрации	346	494	537		
Текучесть кадров, %	14%	16%	20%		

GRI ТАБЛИЦЫ 2016 / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Специфические стандартные элементы отчетности G4	Меры СУЭК
LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Наши сотрудники, стр. 73-76
LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу	
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74
LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).
MM4 Число забастовок и локаутов продолжительностью более одной недели	В отчетный период забастовки и локауты в компании отсутствовали.
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 64-65
LA5 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 64-68 Наши сотрудники, стр. 73-76
LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 64-68
LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	В силу отраслевой специфики в Компании имеются работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.
LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31 Наши сотрудники, стр. 73-76
ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74
LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Наши сотрудники, стр. 73-76
РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74 Корпоративное управление, стр. 81-93
LA12 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Корпоративное управление, стр. 81-93
РАВНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74
LA13 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	В Компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин.

Специфические стандартные элементы отчетности G4	Меры СУЭК
ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»	
НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74
HR3 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В отчетный период не выявлено случаев дискриминации.
ДЕТСКИЙ ТРУД	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74
HR5 Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	СУЭК выступает против детского труда, и случаев его использования в отчетный период выявлено не было.
ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Наши сотрудники, стр. 73-74
HR8 Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не выявлено.
ПОДКАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»	
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Социальная деятельность, стр. 77-78
SO1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30-31 Социальная деятельность, стр. 77-80
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	Риск-менеджмент, стр. 42-49 Корпоративное управление, стр. 81-93
SO3 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	В СУЭК действует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно. Риск-менеджмент, стр. 42-49
SO4 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Компания внедрила комплексную комплаенс-систему. Корпоративное управление, стр. 81-90